



energie
samen
gelderland

flinck

Resultaten uit de enquête

Zomer 2025

Voorwoord

In het eerste jaar van FLINCK hebben we samen met veel betrokken energiecoöperaties gebouwd aan een programma waarin kennis van, voor en door coöperaties centraal staat. Met jullie input hebben we waardevolle inzichten verzameld over waar coöperaties in Gelderland nu staan en welke ondersteuning gewenst is voor de komende jaren.

In deze samenvatting delen we de belangrijkste resultaten van de enquête. Ze vormen een stevig fundament voor [het nieuwe FLINCK-programma 2025/2026](#), dat vanaf september van start gaat. We hopen dat jullie je erin herkennen én er inspiratie uit halen voor jullie eigen werk.

Samen maken we de coöperatieve beweging in Gelderland sterker!



Judith van de Geer
Energie Samen Gelderland



Wouter van de Kamp
Gelders Energieakkoord



Aanbod 2025/2026

De uitkomsten van de enquête vormen de basis voor
het nieuwe FLINCK-programma 2025/2026.

Trainingen periode september-december 2025

[Meer informatie over het aanbod
2025/2025 op de website
klik hier](#)

1

Train de trainer

2

Samen werken
aan een lokaal
energiesysteem

3

Coöperatief
buurtbegeleider
warmte

Trainingen start 2026

4

Projectleider
Energie delen/
Local4Local

5

Projectleider
ontwikkelen
Warmtenet

6

Adviseur Bedrijven
en bedrijventerreinen

Themabijeenkomsten

Op de hoogte blijven van
FLINCK's actuele programma en data?
Schrijf je in voor onze nieuwsbrief!

Warmte
introductie

Aanbesteden

Local 4 local

Zon

Wind

Bedrijven



energie
samen
gelderland

flinck

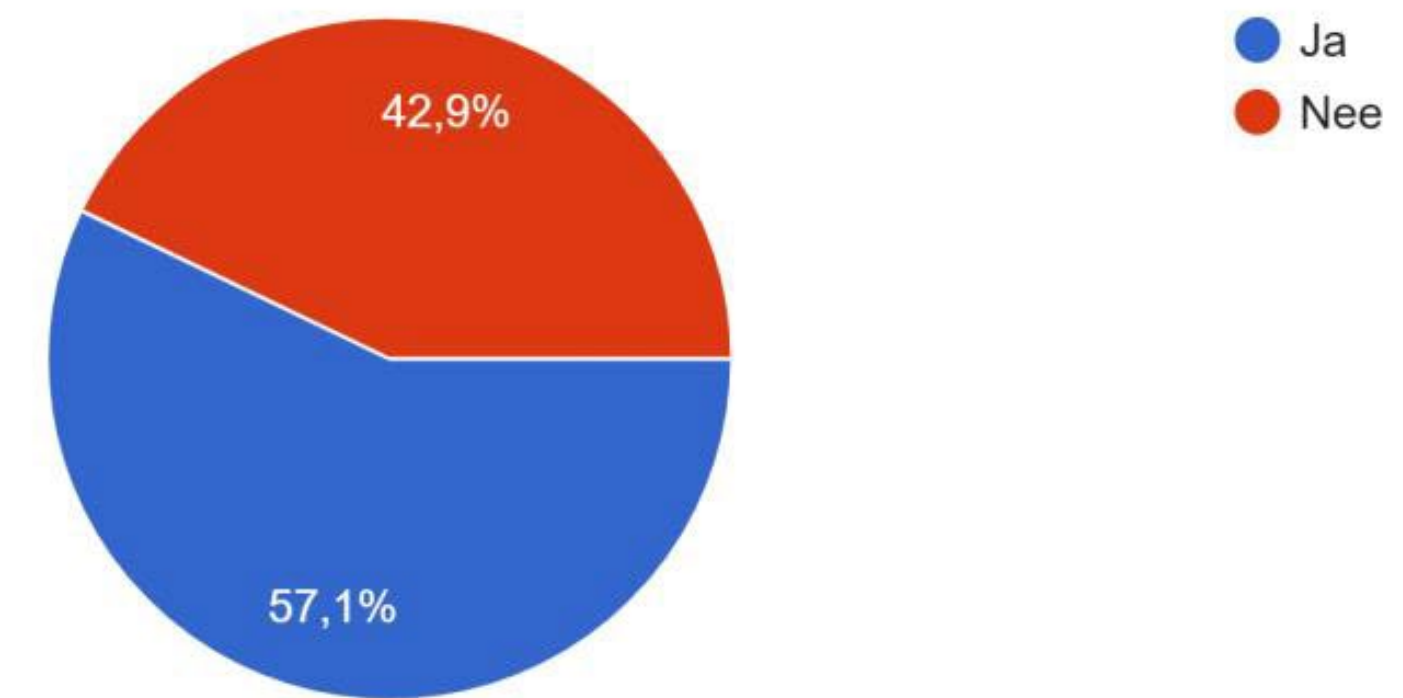
Uitkomsten van de enquête

Resultaten enquête FLINCK

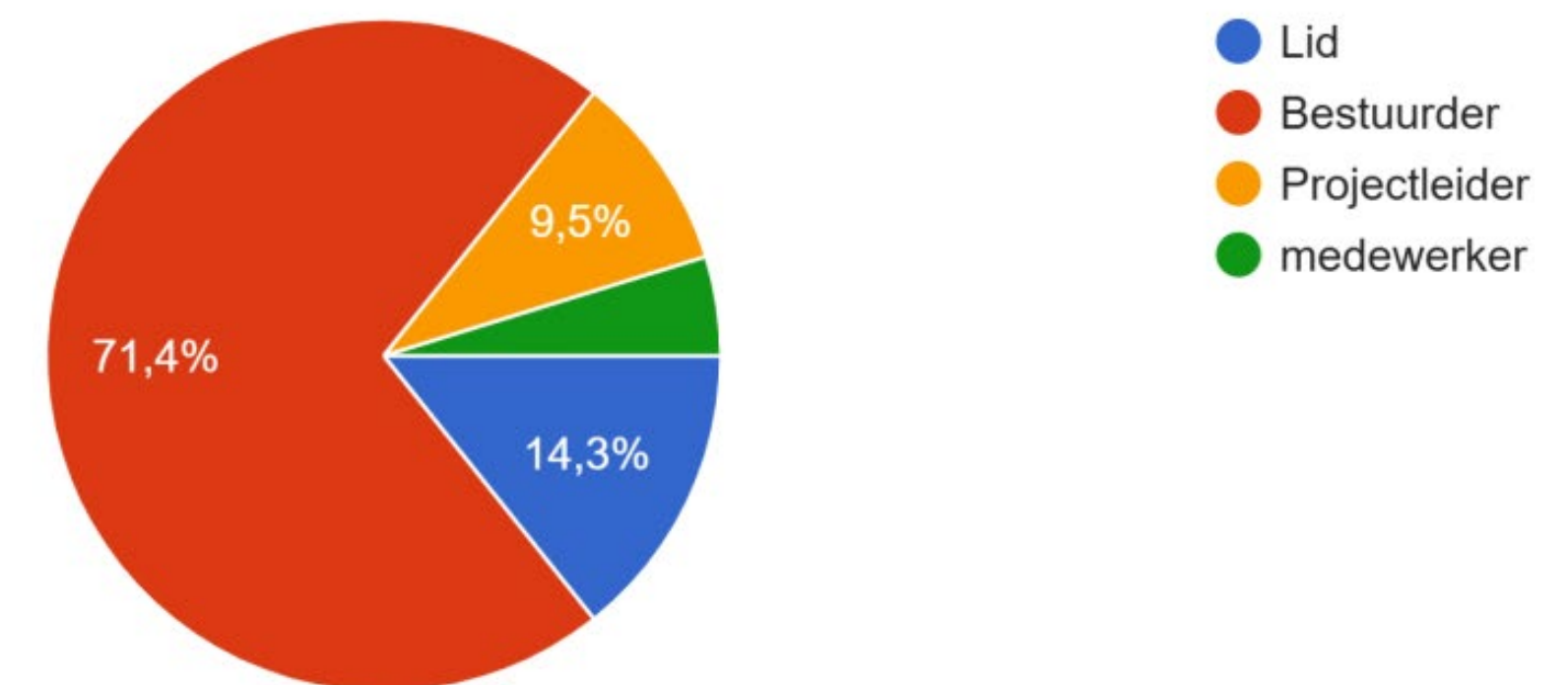
Onder +/- 125 coöperatieleden hebben we een enquête uitgezet om beter zicht te krijgen over hoe FLINCK gekend en beoordeeld wordt.

Ook hebben we gevraagd welke onderwerpen op korte en lange termijn spelen. Zowel qua technieken als qua bedrijfsvoering van de coöperatie.

1. Is jouw coöperatie lid van Energie Samen Gelderland?
21 antwoorden

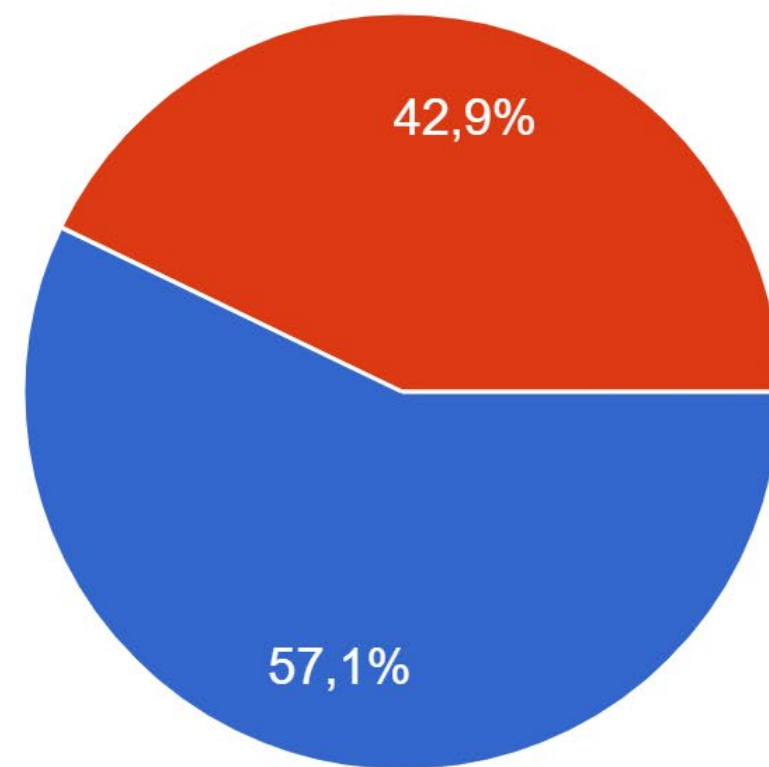


2. Op welke wijze ben je betrokken bij jouw coöperatie?
21 antwoorden



3. Ken je het opleidingsprogramma van FLINCK?

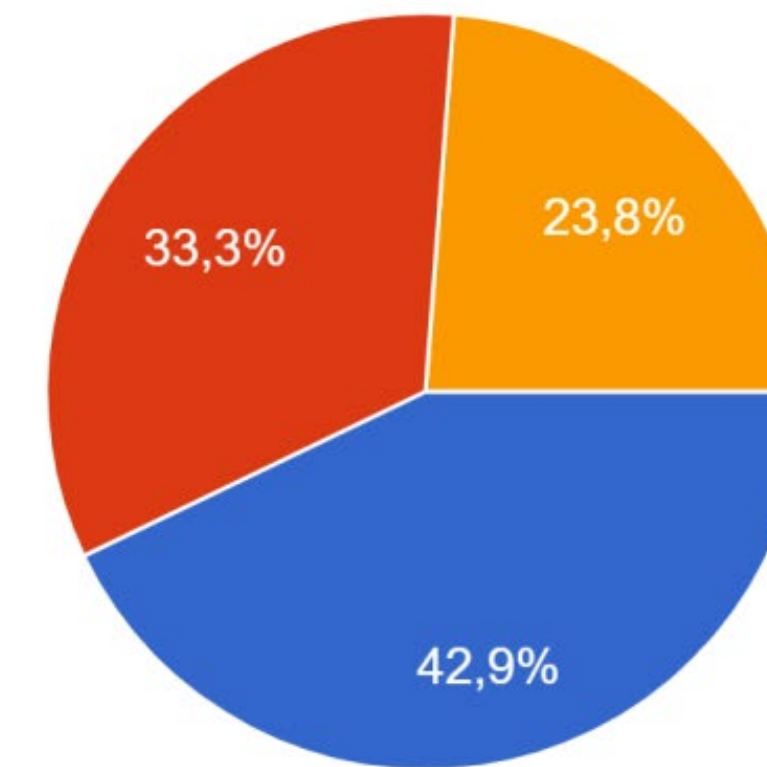
21 antwoorden



● Ja
● Nee

4. Heb jij of andere leden van de coöperatie deelgenomen aan activiteiten van

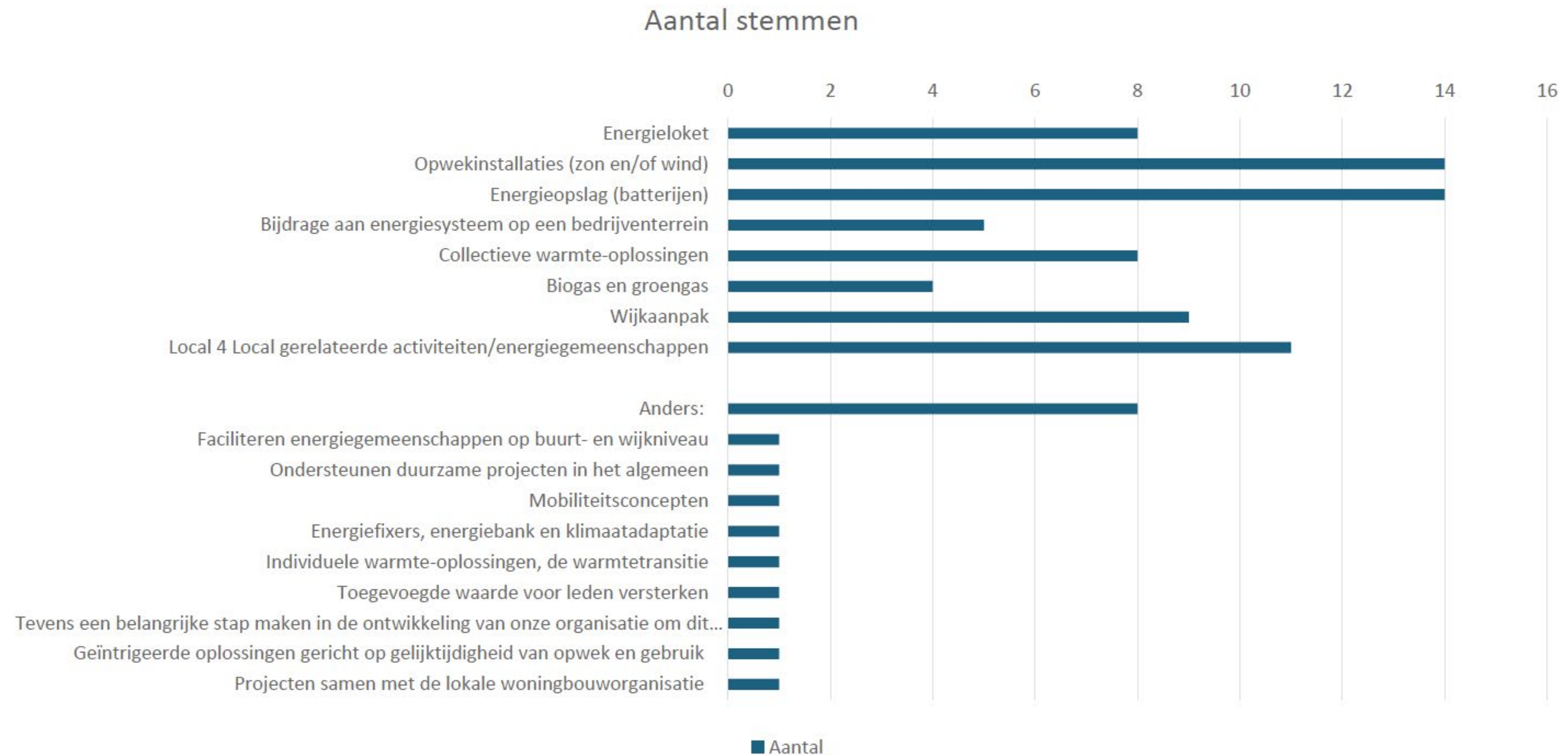
21 antwoorden



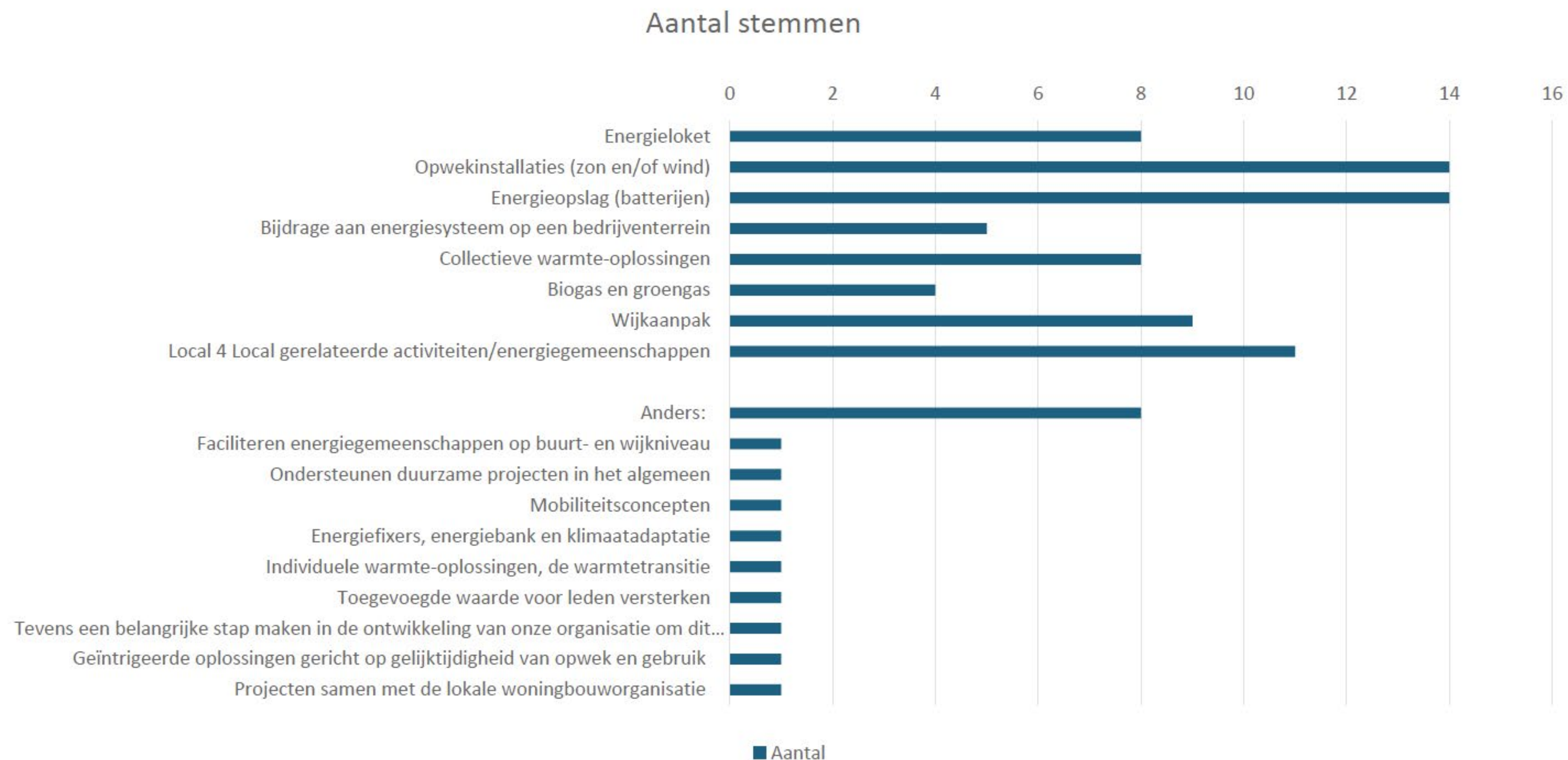
● Ja
● Nee
● Weet ik niet

Over jouw coöperatie

1. Waaruit bestaan de activiteiten van jouw coöperatie op dit moment?



2. Welke ambitie(s) heeft jouw coöperatie voor de komende vijf jaar?



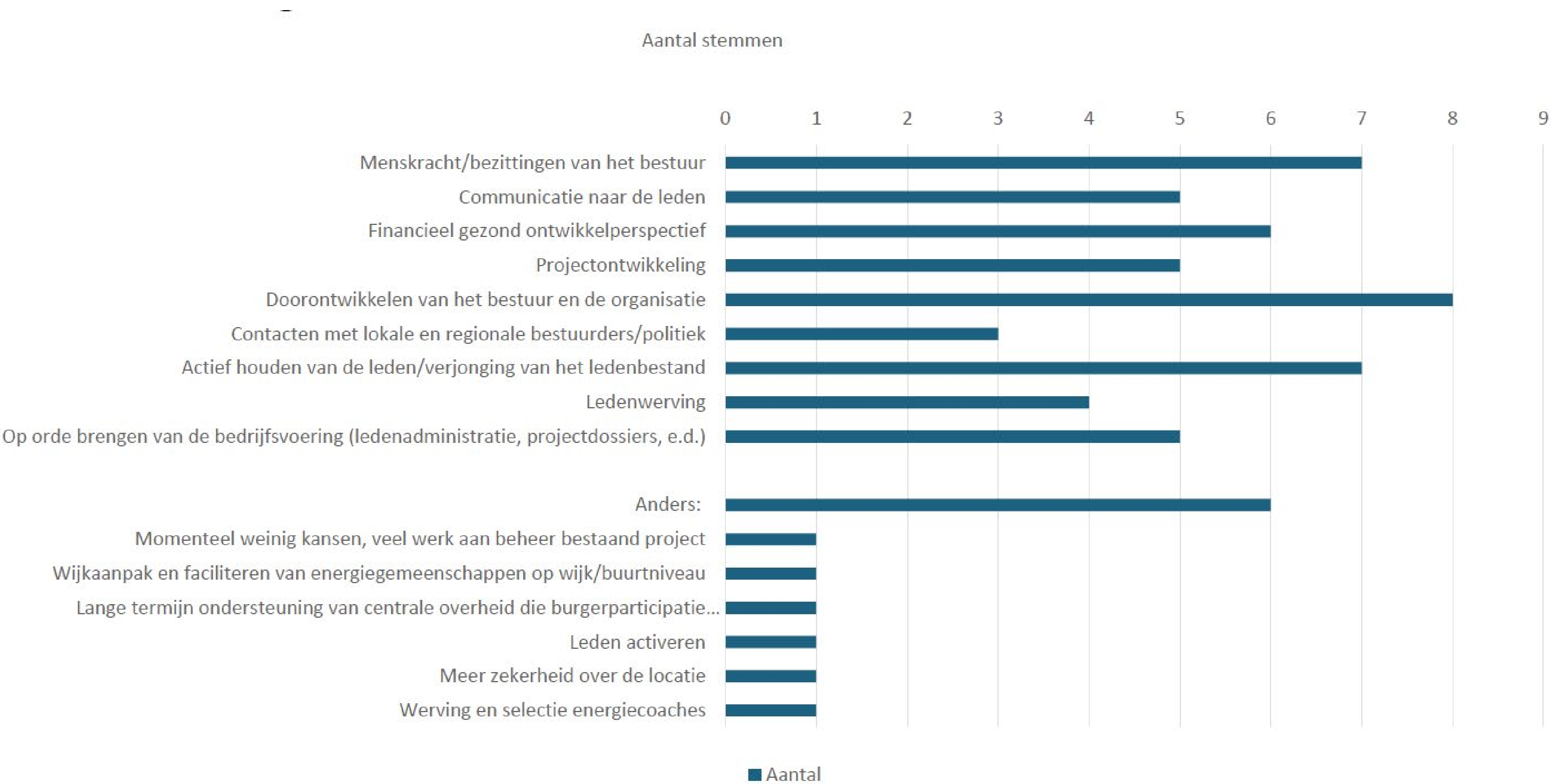
3a. Welke bedrijfsvoering gerelateerde onderwerpen vragen de meeste aandacht?



3b. Waardoor komt het dat die onderwerpen veel aandacht vragen?

Weinig animo bij leden voor bestuursfunctie. Onvoorspelbare energiemarkt	De fase waar we nu in zitten: verder professionaliseren van zowel onze organisatie, de bedrijfsvoering als onze projecten/activiteiten.	Misinformatie (gedateerde offertes) en wantrouwen (door ervaringen met ruilverkaveling) onduidelijkheid vanuit de overheid over afstandsnormen waardoor alle eerder aangekondigde planning niet waargemaakt worden.	Huidige ontwikkelingen in energiemarkt zet verdienmodel onder druk. Hogere kosten, minder opbrengst, afnemende interesse leden, negatief beeld energietransitie	Geen levering = geen inkomsten, verzekeringen onbetaalbaar, Scope12 regels die vranderen en de kosten doen exploderen
stagnatie plannen doordat we niet kunnen worden aangesloten op het overvolle elektriciteitsnet	Veel werk, weinig mensen	Weinig animo voor bestuursfuncties.	Professionaliseren vraagt hierom	We zien een vergrijzing in besturen lokale cooperaties. Minder betrokkenheid leden.
We zijn misschien te ambitieus	Veel overleg over grilligheid van de energiemarkt	Wij zijn net begonnen	Te weinig mensen die tijd hebben, te weinig mensen die de vereiste kennis en vaardigheden hebben	Voor een cooperatie die draait op vrijwilligers hebben we relatief veel activiteiten. Die allemaal relatief veel tijd vragen. Het 5 koppige bestuur heeft de taken verdeeld maar die vragen ondanks uitbesteding van een deel van deze werkzaamheden veel tijd.
Door de gecorrumpeerde energiemarkt, door de afnemende belangstelling voor verduurzaming.	We zitten op een kantelpunt van het portfolio (verbreding, complexiteit, volume) waarvoor het noodzakelijk is om de organisatie daarop aan te passen en tevens de leden goed te blijven informeren en gewogen financiële risico's te nemen.	Beperkte tijd en beperkte bezetting met vrijwilligers, en het nog ontbreken van betaalde professionals	Groeistuispen en ambities	

4a. Op welke onderwerpen zie je kansen voor ontwikkeling en verbetering?



4b. Kun je toelichten hoe je die kansen voor ontwikkeling en verbetering wilt aanpakken?

Bezetting bestuur zullen we zoveel mogelijk zelf op moeten pakken en zien we vooral als onderdeel van het actief houden van leden /verjonging van ledenbestand. Die gaan samen op: als meer leden actief worden voor BE heb je ook automatisch een grotere pool om bestuursleden uit te werven. De wijkaanpak pakken we nu al op met ervaren procesbegeleiders van een buurcoöperatie en de doorontwikkeling naar energiegemeenschappen op wijk- en buurtniveau wordt ondersteund door Energie Samen Stedendriehoek. We willen FLINCK graag gebruiken voor de kennisdeling en opleidingen in energiegemeenschappen/Local4Local.				Niet 123, maar een goede marketing rond lokale deelname aan zowel zonnedaken als windparken om invulling te kunnen geven aan de doelstellingen van Parijs en de klimaatwet van NL zou een goed begin kunnen zijn.
Businessmodel vinden zonder subsidie en invloed onzekere overheid	Door netcongestie, (brand)verzekeringskosten en Scope12 waanzin zien dat we overleven / saldo positief blijft	Persoonlijk aanspreken	Verbreden vrijwilligersbestand, professionaliseren door aantrekken betaalde krachten	Ik heb niet direct een idee hierover.
Nee, daar zit juist de vraag hoe houden we bestuurders binnen boord.	Betrekken van meer bewoners met kennis en kunde, financiële ondersteuning door gemeente verhogen	Doen	Goed contact met gemeente	Ledenwerving is op zich nooit een doel geweest maar we zien dat we hier stappen moeten maken beginnende met de communicatie. Werving energiecoach is nu weer een actueel item omdat we veel verloop hebben.
Middels een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente extra inkomsten genereren waarmee we het door ontwikkelen van de organisatie kunnen bekostigen. Tevens inzetten op grootschalige opwek. We hopen dat het zonneveld en een regionaal windproject van de grond komen.			Dat gaat voor deze enquête te lang worden.	Meer tijd aan besteden / samenwerken met anderen

5. Wat heeft binnen de coöperatie op dit moment de hoogste prioriteit?

- Scope12, negatieve energieprijzen, curtailment, ...
- Afronden professionalisering bedrijfsvoering. Opzetten en uitvoeren pilot wijkaanpak
- Vervullen vrijkomende vacatures in het bestuur Continuïteit en stabiliteit inkomsten uit onze zonneparken
- Subsidie verkrijgen voor fase 2 t/m 4
- Kosten en inkomsten
- Betaalbare verzekeringen, gezond verstand bij Scope12 en voorspelbare levering gerelateerd aan netcongestie
- Communicatie
- Organisatiestructuur
- Verhoging aansluiting
- Dat bepaalt het bestuur, niet ik in mijn eentje
- Hoofd financieel boven water houden
- Windmolens (we wachten op groen licht van Raad van State.
- Grillige energiemarkt
- Meer zekerheid
- Ledenadministratie, en andere zaken goed op orde krijgen, archiveren; helder inzicht in opbrengsten van zonnedak dat onlangs in gebruik genomen werd.
- Werving leden en energiecoaches.
- Opzet van energiegemeenschappen om toegevoegde waarde naar leden te verhogen
- De organisatie aanpassen naar onze ambitie en programmering van de komende jaren.
- Door ontwikkelen (inclusief professionaliseren) van de organisatie, grootschalige opwek van de grond krijgen, in balans met de kleine zon-op-dak projecten wat doorgang moet vinden.
- Projectontwikkeling



6. Zijn er onderwerpen waarbij samenwerking en kennisdeling met Gelderse coöperaties jouw coöperatie kan ondersteunen?

- Ja, de kennisdeling en opleidingen op energiegemeenschappen/ Local4Local
- Er vast een heleboel dat we kunnen leren van andere coöperaties, dus ik denk dat ja het enige antwoord kan zijn. Of wij daar nu ook prioriteit aan geven is wel een vraag die ik daarbij heb.
- Samenvoegen kennis en kosten. Energiegelijktijdigheid vergroten. En samen investeren in opslag?
- Verzekeringen, lobbyen en bij netbeheerder en Scope12 eisen
- we zijn bezig met inventarisatie, volgt dus
- Overleg met Liander.
- Ervaring carport projecten, inzet van (buurt-) accu systemen
- kennisdeling vanuit Streekenergie
- Energieadviseurs
- Ja zeker. Samen kom je verder dan alleen
- Zie De Kracht van Samen in Utrecht
- Ja, zie 5
- Ja en dat doen we al. We hebben werkzaamheden uitbesteed aan coöperatie DeA
- Ja, we zijn daarvoor al aangesloten bij FLINCK
- Ontwikkeling van de organisatie bij verbreding en groei van de ambitie en programmering
- Zeker, zoals: door ontwikkelen organisatie, wind projecten, zonnevelden, energiegemeenschappen/ Local4Local.
- Alle



Toekomst

1. Wat heeft de coöperatie komend jaar het meest nodig om door te kunnen groeien?

- Er is nu (even?) geen groeiwens
- Goede bestuursleden en meer actieve vrijwilligers Meer bestuursleden, directieleden en vrijwilligers met kennis van het lokale energiesysteem, energiegemeenschappen en Local4Local.
- Leden, participanten en financiers (inwoners van beide gemeenten, de gemeenten zelf, industrie en middenstand.
- Vertrouwen en stabiele energiemarkt
- Oplossing van netcongestie c.q. opslag (Als oplossing voor netcongestie), voorspelbaarheid en gezond verstand bij Scope12 en betaalbare (brand)verzekering
- Aansluiting op elek. net
- Menskracht
- Een grotere aansluiting.
- Flinck
- Risicodragende projectfunding
- samenwerking tussen coöperaties en haalbare businesscases
- Meerjarige duidelijkheid over opbrengsten
- Leden
- Financiën
- Enthousiasme
- Meer leden en draagvlak in de gemeenschap
- Opbrengsten
- Een grootschalig opwek project (zon of wind), en aanpassing van de organisatie
- Projecten, liefst grootschalig, en de samenwerkingsovereenkomst met de gemeente. En parallel de mee-ontwikkelde organisatie
- Meer vrijwilligers

2. Hoe kan FLINCK daar het beste bij ondersteunen?

Geen idee	Goed opleidingsaanbod energiegemeenschappen/Local4Local en kennis- of COP-achtige bijeenkomsten voor coöperatieleden die al enige kennis of ervaring hebben.	Ik denk dat Flinck daar zelf het beste antwoord op kan geven.	Kennis en lobbywerk	Voor nu geen concrete vragen
Overleg met Liander?	Presentie	Subsidiewerving, fondswerving, etc.	Samen declaratie en minister bestoken met de ontstane situatie	Dat weet ik niet, maar blijf gewoon interessante cursussen en thema-avonden aanbieden.
Opzetten van wervingscampagnes	Het is niet mijn verwachting dat FLINCK ons daarbij kan ondersteunen	Analyse maken van onze status, een toegesneden advies, en coaching	Kennis en advies op de topics die ik genoemd heb	

Vragen of suggesties naar aanleiding van deze enquête



Wat kan Flinck
doen aan huidige
uitdagingen in de
energiemarkt?



Verduidelijken:
Wie of wat doet Energie
Samen Gelderland
anders dan Energie
Samen landelijk?



Suggestie:
Bijeenkomsten
en onderwerpen
eerder van te voren
aankondigen.

Vragen of contact?

Heb je vragen naar aanleiding van deze resultaten of wil je meer weten over het programma 2025/2026? Neem gerust contact met ons op via

info@energiesamengelderland.nl

energiesamengelderland.nl/flinck-trainingen

FLINCK augustus 2025